

Feedbackformulier Simone Offerman



Uit een 4G feedback methode sessie met de leden van mijn groep - 6 - is aangegeven dat ik over de skills creativiteit, initiatief nemen en doorzettingsvermogen beschik. Als gevolg daarvan vinden de groepsleden samenwerken met mij prettig en motiverend vinden, wat resulteert in extra motiverend gedrag van de groep.

Vanuit mijn eigen perspectief ben ik erg kritisch en perfectionistisch. Het leerpunt daarvan is dat ik onder andere meer aan de skill samenwerken ga werken, waardoor ik anderen ook de kans geef om meer verantwoordelijkheid te nemen.

De skills waaraan ik in periode 1 en verder gedurende de opleiding Bachelor Commerciële Economie aan werk zijn:

1. Communicatief
2. Samenwerken
3. Initiatief

Studiejaar: 1
Periode: 1
Feedbackgever: Corné Viets
Datum: 21-20-2020
Skill: Communicatief

Wat voor gevoel geeft de manier waarop ik met jou communiceer? Is dit bijvoorbeeld storend, prettig of motiverend?

Je communiceert prettig, want je doet het om een manier waarbij je iedereen ermee betreft.

In hoeverre ben ik communicatief geweest tijdens onze samenwerking(en)?

Je communiceer veel tijdens samenwerken, bijvoorbeeld tijdens het plan van aanpak.

Ben ik op de juiste momenten tijdens onze samenwerking(en) communicatief vaardig?

Wanneer het nodig is ben je communicatief vaardig, soms doe je misschien zelf nog een beetje teveel doordat je initiatief neemt.

Stelling 1: Ik ben niet goed verstaanbaar, waardoor er een fout optreedt in onze communicatie.

Je bent altijd goed verstaanbaar.

Stelling 2: Ik ben zelfverzekerd genoeg in mijn communicatie met onbekenden.

Waar, want je communiceert op een goeie wijze.

Stelling 3: Ik ben respectvol in woord en geschrift.

Waar, je maakt gebruik van een passend taalgebruik.

Stelling 4: Ik sta open voor andere meningen en ideeën.

Geen idee, je staat denk ik wel open voor andere meningen. Alleen deze situatie is niet gebeurd tijdens het project.

Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?

Ik heb niet echt iets wat ik je mee kan geven.

Ik vind dat Simone Offerman een

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;
- uitstekend; verdient, omdat:

Uitstekend want je communiceert goed, je maakt gebruik van een duidelijk taalgebruik en niet al te lastige woorden. Soms kan in je communicatie misschien andere groepsnoten bijvoorbeeld stukjes van het plan van aanpak laten schrijven of zoiets.

Studiejaar: 1
Periode: 1
Feedbackgever: Corné Viets
Datum: 21-10-2020
Skill: Samenwerken

Welk gevoel krijg je bij het samenwerk(en) met mij? Is dit bijvoorbeeld storend, prettig of motiverend?

Prettig gevoel, want je hebt iemand die veel kennis al heeft door het mbo.

Sta ik tijdens onze samenwerking(en) voldoende open voor meningen en ideeën van anderen groepsleden?

Zoals bij de vorige, is niet zom situatie er gekomen ofzo iets.

Stelling 1: Mijn samenwerking kan ik verbeteren door anderen meer ruimte voor eigen inbreng te geven.

Waar, soms wil je nog iets te veel zelf doen. Goed voorbeeld hiervan is het PVA.

Stelling 2: Ik heb laten zien dat ik zowel samen als alleen goed kan werken.

Waar, je kan goed alleen werken, bij samenwerken, vind ik zelf dat je soms iets te veel doet.

Stelling 3: Ik wil samen met de groep een goed eindresultaat behalen zonder zelf alle "touwtjes in handen te nemen".

Waar, je nam wel de leiding bijvoorbeeld doordat je wou dat alles op tijd af wou.

Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?

Soms andere wat meer input laten geven.

Ik vind dat Simone Offerman een

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;
- uitstekend; verdient, omdat:

Goed, lees hierboven. Bij dat verbeteren een uitstekend.

Studiejaar: 1
Periode: 1
Feedbackgever: Corné Viets
Datum: 21-10-2020
Skill: Initiatief

In hoeverre is het initiatief nemen vanuit mijn kant aanwezig in onze samenwerking(en)?

Je neemt veel initiatief door bijvoorbeeld het plan van aanpak op je te nemen of de Excel opdracht.

Wordt mijn initiatief door jou als storend, prettig of motiverend ervaren?

Je initiatief wordt als prettig ervaren, daardoor hebben we dingen veel eerder afgekregen.

Toon ik te veel initiatief wat een negatief effect op anderen veroorzaakt?

Je kan soms misschien wat minder initiatief nemen, dit neemt dat misschien ook een beetje last van je schouders af.

Hoe kan ik mij volgens jou verder ontwikkelen in het tonen van initiatief?

Je neemt al veel initiatief misschien het meer leren aanvoelen, dat je bijvoorbeeld soms andere ook het moet laten nemen.

Stelling 1: Ik wacht graag af en heb daardoor een passieve houding tijdens onze samenwerking(en).

Niet waar, je wil meestal gelijk actie nemen, meestal dan ook een actieve houding.

Stelling 2: Ik breng input tijdens onze samenwerking(en).

Waar, je brengt heel veel input, komt denk ik door je voorkennis van het mbo.

**Stelling 3: Ik bespreek regelmatig de voortgang tijdens onze samenwerking(en).
Bijvoorbeeld de planning en opdrachten.**

Waar, je wilt alles op tijd af hebben, dus controle houden over hoe ver iedereen is.

Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?

Soms wat minder initiatief nemen, initiatief nemen heeft een positieve en negatieve kant. Bijvoorbeeld als je te vaak initiatief gaat nemen, ervaren mensen het als normaal en kan je veel druk op je schouders krijgen.

Ik vind dat Simone Offerman een

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;
- uitstekend; verdient, omdat:

Goed, zie hierboven.