

# Feedbackformulier Simone Offerman



Uit een 4G feedback methode sessie met de leden van mijn groep - 6 - is aangegeven dat ik over de skills creativiteit, initiatief nemen en doorzettingsvermogen beschik. Als gevolg daarvan vinden de groepsleden samenwerken met mij prettig en motiverend vinden, wat resulteert in extra motiverend gedrag van de groep.

Vanuit mijn eigen perspectief ben ik erg kritisch en perfectionistisch. Het leerpunt daarvan is dat ik onder andere meer aan de skill samenwerken ga werken, waardoor ik anderen ook de kans geef om meer verantwoordelijkheid te nemen.

De skills waaraan ik in periode 1 en verder gedurende de opleiding Bachelor Commerciële Economie aan werk zijn:

1. Communicatief
2. Samenwerken
3. Initiatief

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 1  
**Feedbackgever:** Fabjen Witte  
**Datum:** 20 oktober 2020  
**Skill:** Communicatief

**Wat voor gevoel geeft de manier waarop ik met jou communiceer? Is dit bijvoorbeeld storend, prettig of motiverend?**

*Ik vind dat je op een duidelijke en prettige manier met mij communiceert, waarbij je ook goed kan luisteren naar wat ik bijvoorbeeld te zeggen heb. En dat kan weer motiverend werken.*

**In hoeverre ben ik communicatief geweest tijdens onze samenwerking(en)?**

*In onze samenwerking heb ik gemerkt dat je het niet erg vindt om zelf aan een opdracht te beginnen en deze af te maken. Maar toch sta je wel open voor de inbreng van anderen en heb je altijd goed overlegd.*

**Ben ik op de juiste momenten tijdens onze samenwerking(en) communicatief vaardig?**

*Ja, iedere keer nadat je een opdracht had afgerond overlegde je met de anderen uit de groep of iemand nog iets had op of aan te merken.*

**Stelling 1: Ik ben niet goed verstaanbaar, waardoor er een fout optreedt in onze communicatie.**

*Niet mee eens, je bent misschien soms wat stiller, maar je praat zeker duidelijk.*

**Stelling 2: Ik ben zelfverzekerd genoeg in mijn communicatie met onbekenden.**

*Eens, volgens mij ontwikkel je jezelf daar steeds meer in.*

**Stelling 3: Ik ben respectvol in woord en geschrift.**

*Eens, ik zie jou niet snel boos op iemand worden en dat dan onrespectvol uiten.*

**Stelling 4: Ik sta open voor andere meningen en ideeën.**

*Eens, je overlegt altijd met anderen in de groep.*

**Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?**

*Dat ik het fijn vind om met jou in een projectgroep te zitten. Dit omdat ik het gevoel heb dat jij al erg veel weet, waardoor ik nog veel van je kan leren.*

**Ik vind dat Simone Offerman een**

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;
- uitstekend; verdient, omdat:

*Uitstekend, niks op aan te merken.*

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 1

**Feedbackgever:** Fabjen Witte  
**Datum:** 20 oktober 2020  
**Skill:** Samenwerken

**Welk gevoel krijg je bij het samenwerk(en) met mij? Is dit bijvoorbeeld storend, prettig of motiverend?**

*Met jou samenwerken geeft mij een prettig gevoel, omdat je initiatief toont en wanneer het nodig is helpen wilt.*

**Sta ik tijdens onze samenwerking(en) voldoende open voor meningen en ideeën van anderen groepsleden?**

*Je kan zelf wel de touwtjes in eigen handen nemen, omdat je graag iets op jouw manier wilt afmaken. Maar wanneer anderen een aanmerking zouden hebben sta je daarvoor open en ben je zeker bereid iets aan te passen.*

**Stelling 1: Mijn samenwerking kan ik verbeteren door anderen meer ruimte voor eigen inbreng te geven.**

*Eens, maar dit meer omdat het jou meer tijd zal schelen.*

**Stelling 2: Ik heb laten zien dat ik zowel samen als alleen goed kan werken.**

*Eens, je toont zelf ook initiatief en houd je aan je afspraken.*

**Stelling 3: Ik wil samen met de groep een goed eindresultaat behalen zonder zelf alle "touwtjes in handen te nemen".**

*Eens, je vindt het niet erg om zelf wat actie te ondernemen, maar zal altijd willen samenwerken met de groep.*

**Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?**

*Het is prettig om met jou samen te werken.*

**Ik vind dat Simone Offerman een**

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;

**- uitstekend; verdient, omdat:**

Uitstekend, niets op aan te merken.

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 1  
**Feedbackgever:** Fabjen Witte  
**Datum:** 20 oktober 2020  
**Skill:** Initiatief

**In hoeverre is het initiatief nemen vanuit mijn kant aanwezig in onze samenwerking(en)?**

*Misschien zal je niet altijd degene zijn die als allereerste jouw idee verteld, toch denk je altijd mee en toon je genoeg initiatief.*

**Wordt mijn initiatief door jou als storend, prettig of motiverend ervaren?**

*Prettig, je bent niet afwachtend.*

**Toon ik te veel initiatief wat een negatief effect op anderen veroorzaakt?**

*Nee, je staat altijd open voor de inbreng van anderen.*

**Hoe kan ik mij volgens jou verder ontwikkelen in het tonen van initiatief?**

*Niet bang zijn om bepaalde ideeën voor te stellen.*

**Stelling 1: Ik wacht graag af en heb daardoor een passieve houding tijdens onze samenwerking(en).**

*Oneens, ik vind niet dat je een passieve houding hebt tijdens onze samenwerking.*

**Stelling 2: Ik breng input tijdens onze samenwerking(en).**

*Eens, misschien niet altijd als eerste maar je toont zeker initiatief.*

**Stelling 3: Ik bespreek regelmatig de voortgang tijdens onze samenwerking(en). Bijvoorbeeld de planning en opdrachten.**

*Eens, wanneer dit gevraagd wordt vertel je er duidelijk over.*

**Wat wil jij mij graag meegeven? En waarom?**

*Niet bang zijn om bepaalde ideeën te uiten, maar ik denk dat dit wel goed zit.*

**Ik vind dat Simone Offerman een**

- onvoldoende;
- voldoende;
- goed;
- uitstekend; verdient, omdat:

*Uitstekend, verder niks op aan te merken.*