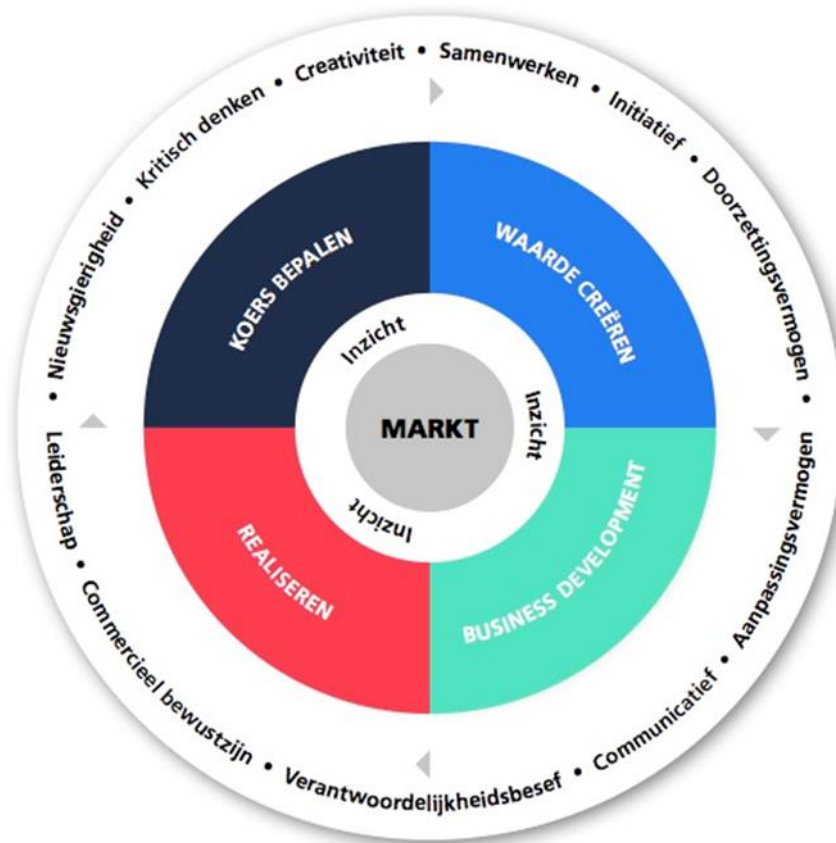


Feedbackformulier Simone Offerman



Naar aanleiding van de ontvangen feedback in periode 3 van leerjaar 1 zijn er drie persoonlijke leerpunten opgesteld voor periode 4. De drie leerpunten zijn:

1. Het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en daarop inspelen.
2. Snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkopen in andere culturen.
3. Behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen en het maken van sales inclusief het behalen van mijn (eigen) doelstellingen.

Met dit feedbackformulier wil ik graag weten hoe jij denkt over mijn ontwikkeling in de bovenstaande leerpunten.

Studiejaar: 1
Periode: 4
Feedbackgever: Fabjen Witte
Datum: 03-06-2021
Skill: Verantwoordelijkheidsbesef
Leerpunt: Het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en daarop inspelen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

*Ik heb in periode 4 gewerkt aan het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en het daarop weten in te spelen. Met mijn eerder getoonde leiderschap zou ik mij in periode 4 nog **verantwoordelijker** opgesteld willen hebben binnen de groep. Uiteraard met ruimte voor inbreng van andere projectleden.*

Ben ik naar jouw mening voldoende bewust van wat verantwoordelijkheidsbesef inhoudt?

Ja dat ben je, door dat je al veel ervaring hebt opgedaan door je studie en jouw werk vind ik dat je je daar bewust van bent.

Heb ik op een prettige manier verantwoordelijkheid getoond?

Ja

Heb ik verantwoordelijkheid getoond gedurende de vergaderingen/sales meetings?

Ja je bent altijd de eerste geweest die jouw scherm deelde of de opdracht erbij pakte om zo aan de slag te kunnen gaan.

Heb ik verantwoordelijkheid getoond voor het salesplan?

Zeker, je hebt iedere week de verantwoording genomen om deze in te vullen en in te leveren. Dit was iedereen keer goed geregeld, bedankt daarvoor.

Heb ik verantwoordelijkheid getoond voor de financiële verantwoording?

Ja, je hebt – zonder dat ik hier bewust van was – iedere week ons financieel plan aangevuld.

Heb ik bepaalde situaties wel of niet onderschat? Denk bijvoorbeeld aan de opdracht conflicthantering of de gestelde doelstellingen.

Ik vind dat je daar wel een realistisch beeld van had en deze dus niet onderschat hebt. Misschien de conflicthantering, maar deze situatie hadden we allemaal niet zien aankomen.

Heb ik voldoende geanticipeerd op risico's aan de hand van de wekelijkse Plan-Do-Check-Act? Zoals omschreven in het portfolio 'Business realiseren'.

Ja

Heb ik voldoende ingespeeld op de risico's?

Ja

Op welke manier kan ik mijn verantwoordelijkheidsbesef op een positieve manier verbeteren of verder ontwikkelen?

Jouw verantwoordelijk besef hoeft niet worden verbeterd, misschien alleen verminderd zodat je jezelf wat meer rust geeft door dingen uit handen te geven.

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	Onvoldoende	Voldoende	Uitstekend
Verantwoordelijkheidsbesef			x
Manier van verantwoordelijkheid		x	
Bewaken van de voortgang			x
Ontwikkeling in de skill verantwoordelijkheidsbesef			x

Het volgende onderdeel is weergegeven op de volgende pagina.

Studiejaar: 1
Periode: 4
Feedbackgever: Fabjen Witte
Datum: 03-06-2021
Skill: Aanpassingsvermogen
Leerpunt: Snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkopen in andere culturen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

Ik heb in periode 4 gewerkt aan het snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkopen in andere culturen.

Hoe heb je mijn aanpassingsvermogen in het algemeen ervaren?

Goed, je kon je aanpassen wanneer dat nodig was. Als ik terugdenk aan het conflict in de groep vond je het misschien lastig om soms op de juiste manier te reageren (niet te fel), maar aanpassen was zeker geen probleem.

Heb ik mij op een goede manier aangepast naar een onverwachte situatie binnen de groep? Denk bijvoorbeeld aan het conflict.

Ja, dat heb je.

Hoe vind je dat ik mij heb aangepast naar de situatie met betrekking tot de minder goede samenwerking?

Uitspreken van de irritatie en hier een oplossing voor vinden. Maar eerst goed hier over nadenken voor impulsief een keuze te maken.

Heb ik naar jouw mening goed gehandeld in ons conflict met betrekking tot de samenwerking?

Ja

Weet ik, naar jouw mening, hoe ik mij aan kan/moet passen naar andere culturen? Denk aan de opdracht Cultural Awareness.

Ja volgens mij heb je hier genoeg kennis van.

Op welke manier kan ik mij nog meer verbeteren op de skill aanpassingsvermogen en daarmee mijn leerpunt verder ontwikkelen?

Ik kan zo even niks bedenken.

Vragenlijst gaat verder op de volgende pagina.

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	Onvoldoende	Voldoende	Uitstekend
Open staan voor meningen van anderen			X
Aanpassen naar de wensen van anderen		X	
Ontwikkeling in aanpassingsvermogen			X

Het volgende onderdeel is weergegeven op de volgende pagina.

Studiejaar: 1
Periode: 4
Feedbackgever: Fabjen Witte
Datum: 03-06-2021
Skill: Doorzettingsvermogen
Leerpunt: Behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen en het maken van sales inclusief het behalen van mijn (eigen) doelstellingen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

Ik heb in periode 4 gewerkt aan het achterhalen van behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten met als het doel het maken van sales. Belangrijk was dat ik te allen tijde professioneel wist te blijven, ook wanneer ik in een situatie geen verkoop kon maken.

Heb ik tijdens ons project voldoende doorzettingsvermogen laten zien? <i>Ja zeker, je wilde alles goed afronden en het beste uit jezelf halen.</i>

Heb ik naar jouw mening de behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen? Lees eventueel mijn verkoopgesprekken: klik hier . <i>Ja</i>

Is mijn valkuil naar jouw mening dat ik niet weet van ophouden/alsmaar door wil gaan om mijn doel te behalen/workaholic? <i>Kan een valkuil zijn als je hier geen controle meer over hebt, maar zeker ook een kwaliteit van je naar mijn mening.</i>

Op welke manier kan ik mij nog meer verbeteren op de skill doorzettingsvermogen en daarmee mijn leerpunt verder ontwikkelen? <i>Ik denk dat je altijd het beste uit jezelf wilt halen als het gaat om een goede prestatie leveren.</i>

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	Onvoldoende	Voldoende	Uitstekend
Doorzettingsvermogen in het algemeen			x
Het voeren van salesgesprekken			x
Doelstellingen weten te behalen			x
Ontwikkeling in doorzettingsvermogen			x