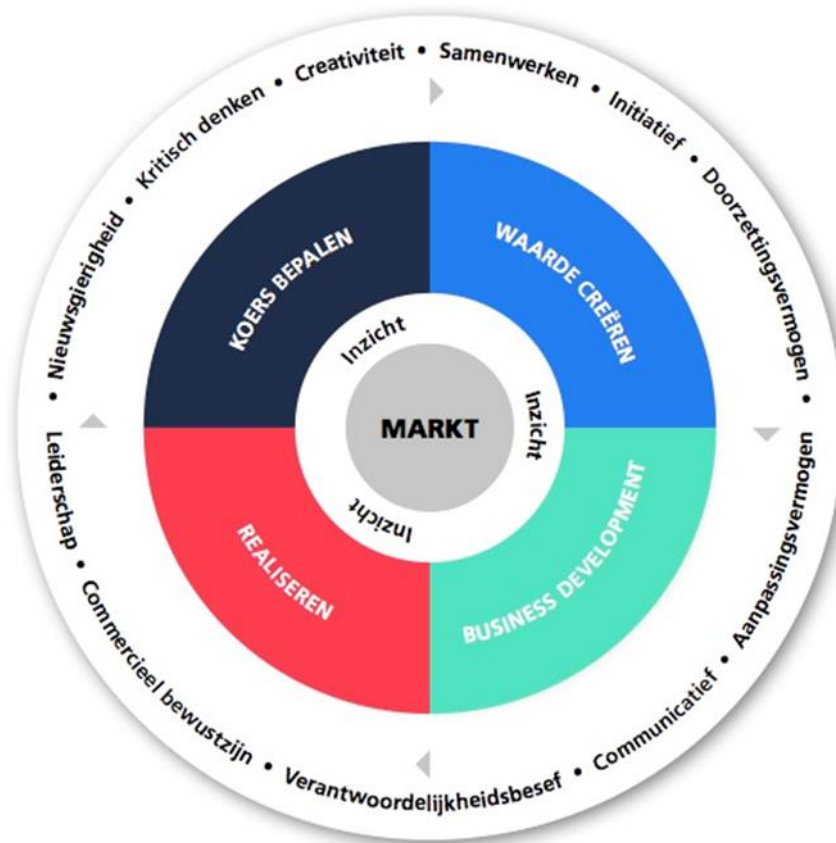


# Feedbackformulier Simone Offerman



Naar aanleiding van de ontvangen feedback in periode 3 van leerjaar 1 zijn er drie persoonlijke leerpunten opgesteld voor periode 4. De drie leerpunten zijn:

1. Het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en daarop inspelen.
2. Snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkoop in andere culturen.
3. Behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen en het maken van sales inclusief het behalen van mijn (eigen) doelstellingen.

Met dit feedbackformulier wil ik graag weten hoe jij denkt over mijn ontwikkeling in de bovenstaande leerpunten.

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 4  
**Feedbackgever:** Jarno Leijstra  
**Datum:** 4-06-2021  
**Skill:** Verantwoordelijkheidsbesef  
**Leerpunt:** Het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en daarop inspelen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

*Ik heb in periode 4 gewerkt aan het niet onderschatten van situaties, het anticiperen op risico's en het daarop weten in te spelen. Met mijn eerder getoonde leiderschap zou ik mij in periode 4 nog **verantwoordelijker** opgesteld willen hebben binnen de groep. Uiteraard met ruimte voor inbreng van andere projectleden.*

Ben ik naar jouw mening voldoende bewust van wat verantwoordelijkheidsbesef inhoudt?

*Ja 100%*

Heb ik op een prettige manier verantwoordelijkheid getoond?

*Ja ook 100%, weet niet precies hoe ik het moet uitleggen maarja*

Heb ik verantwoordelijkheid getoond gedurende de vergaderingen/sales meetings?

*Ja*

Heb ik verantwoordelijkheid getoond voor het salesplan?

*Ja ook weer 100%*

Heb ik verantwoordelijkheid getoond voor de financiële verantwoording?

*Ook 100%*

Heb ik bepaalde situaties wel of niet onderschat? *Denk bijvoorbeeld aan de opdracht conflicthantering of de gestelde doelstellingen.*

*Misschien wel iets te overschat i.p.v. onderschat.*

Heb ik voldoende geanticipeerd op risico's aan de hand van de wekelijkse Plan-Do-Check-Act? *Zoals omschreven in het portfolio 'Business realiseren'.*

*Ja ook*

Heb ik voldoende ingespeeld op de risico's?

*Ja zeker, zoals met de game toen de laatste week dat we met zn. 2<sup>e</sup> aan het overleggen waren en echt over de risico's nadachten.*

Op welke manier kan ik mijn verantwoordelijkheidsbesef op een positieve manier verbeteren of verder ontwikkelen?
<i>Ja uhm bijna niet eigenlijk haha.</i>

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	<b>Onvoldoende</b>	<b>Voldoende</b>	<b>Uitstekend</b>
Verantwoordelijkheidsbesef			x
Manier van verantwoordelijkheid			x
Bewaken van de voortgang			x
Ontwikkeling in de skill verantwoordelijkheidsbesef			x

**Het volgende onderdeel is weergegeven op de volgende pagina.**

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 4  
**Feedbackgever:** Jarno  
**Datum:** 4-06-2021  
**Skill:** Aanpassingsvermogen  
**Leerpunt:** Snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkopen in andere culturen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

*Ik heb in periode 4 gewerkt aan het snel kunnen aanpassen naar onverwachte situaties inclusief het weten hoe in te kunnen spelen/verdiepen/verkopen in andere culturen.*

Hoe heb je mijn aanpassingsvermogen in het algemeen ervaren?

*Prima*

Heb ik mij op een goede manier aangepast naar een onverwachte situatie binnen de groep? *Denk bijvoorbeeld aan het conflict.*

*Ja ook goed denk ik*

Hoe vind je dat ik mij heb aangepast naar de situatie met betrekking tot de minder goede samenwerking?

*Ja lastig, ik vond dat je het prima deed maar dit was ook nieuw voor mij zeker maar*

Heb ik naar jouw mening goed gehandeld in ons conflict met betrekking tot de samenwerking?

*Ja 100%*

Weet ik, naar jouw mening, hoe ik mij aan kan/moet passen naar andere culturen? *Denk aan de opdracht Cultural Awareness.*

*Ja*

Op welke manier kan ik mij nog meer verbeteren op de skill aanpassingsvermogen en daarmee mijn leerpunt verder ontwikkelen?

*Ja geen idee om eerlijk te zijn omdat je met onverwachte situaties moet hendelen.*

**Vragenlijst gaat verder op de volgende pagina.**

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	<b>Onvoldoende</b>	<b>Voldoende</b>	<b>Uitstekend</b>
Open staan voor meningen van anderen			x
Aanpassen naar de wensen van anderen			x
Ontwikkeling in aanpassingsvermogen		x	

*Het volgende onderdeel is weergegeven op de volgende pagina.*

**Studiejaar:** 1  
**Periode:** 4  
**Feedbackgever:** Jarno Leijstra  
**Datum:** 4-06-2021  
**Skill:** Doorzettingsvermogen  
**Leerpunt:** Behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen en het maken van sales inclusief het behalen van mijn (eigen) doelstellingen.

De onderstaande vragen hebben betrekking op periode 4 leerjaar 1.

*Ik heb in periode 4 gewerkt aan het achterhalen van behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten met als doel het maken van sales. Belangrijk was dat ik te allen tijde professioneel wist te blijven, ook wanneer ik in een situatie geen verkoop kon maken.*

Heb ik tijdens ons project voldoende doorzettingsvermogen laten zien? <i>Ja zeker</i>
--

Heb ik naar jouw mening de behoeften en koopmotieven van potentiële en/of loyale klanten weten te achterhalen? Lees eventueel mijn verkoopsgesprekken: <a href="#">klik hier</a> . <i>Ja ik heb net je verkoopsgesprekken gelezen en dat zag er erg professioneel uit.</i>
---

Is mijn valkuil naar jouw mening dat ik niet weet van ophouden/alsmaar door wil gaan om mijn doel te behalen/workaholic? <i>Uhm ja ik vind dat je het nog wel eens te doet, en dat is misschien ook zo omdat ik daar juist niet van ben.</i>
---

Op welke manier kan ik mij nog meer verbeteren op de skill doorzettingsvermogen en daarmee mijn leerpunt verder ontwikkelen? <i>Tja haha, uhm zou het echt niet weten.</i>
---

Kruis onderstaand het antwoord aan dat jij van toepassing vindt bij mij.

	Onvoldoende	Voldoende	Uitstekend
Doorzettingsvermogen in het algemeen			x
Het voeren van salesgesprekken			x
Doelstellingen weten te behalen			x
Ontwikkeling in doorzettingsvermogen		x	

(Omdat je er al goed is was/bent, is het moeilijker om jezelf nog meer te verbeteren vandaar een voldoende i.p.v. uitstekend)